

CHARTRE DEVELOPPEMENT DURABLE



4 valeurs

- Innovation
- Respect
- Engagement
- Esprit d'équipe

Le Centre hospitalier de la Dracénie inscrit le développement durable comme l'un des axes prioritaires de son projet d'établissement 2022-2027.

4 acteurs

- Les décideurs
- Le groupe de pilotage
- Les ambassadeurs
- Les professionnels de terrain

4 PRIORITÉS POUR UN HÔPITAL DURABLE

SOCIALEMENT EQUITABLE : ASSURER LE BIEN-ÊTRE DE TOUS A TRAVERS NOS VALEURS ET NOTRE MODE DE FONCTIONNEMENT

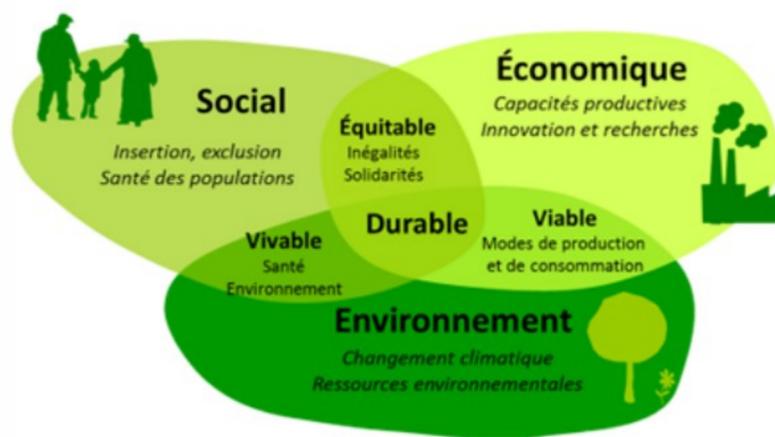
- Organisation intégrée à chaque niveau hiérarchique / Définir les responsabilités en terme de développement durable et la contribution attendue pour chaque agent, favoriser la participation, l'implication et la motivation du personnel, sensibiliser le personnel au développement durable
- Adopter une politique sociale attractive pour les salariés / équité, formation et compétences, maintien des conditions d'hygiène, de santé et sécurité / dialogue social / Charte du mieux vivre ensemble au travail / favoriser la qualité de vie au travail / promouvoir l'insertion des personnes en difficulté
- Evaluer la satisfaction des patients et traiter les réclamations / Intégrer les représentants d'usager dans nos instances.

ECONOMIQUENT VIABLE : GARANTIR NOTRE ACTIVITE

- Développer la culture du zéro gaspillage
- Maîtriser la consommation énergétique, hydrique, fournitures
- Optimiser le stockage et la valorisation des déchets
- Auditer la performance énergétique de nos bâtiments
- Eclairer notre environnement de travail à l'énergie solaire

ECOLOGIQUEMENT VIVABLE : PRESERVER LA PLANETE EVALUER NOTRE IMPACT

- Promouvoir les bonnes pratiques (électricité, chauffage, gaz, eau, papiers...)
- Développer les filières de tri et recyclage
- Sensibiliser et former les professionnels
- Développer l'écoconception des soins
- Limiter la pollution de l'eau et des sols en réduisant les rejets et les apports polluants
- Diminuer notre production de gaz à effets de serre
- Diminuer l'impact des transports logistiques et déplacements des professionnels sur l'environnement
- Favoriser la biodiversité par une gestion différenciée des parcs et jardins.
- Labéliser THOSE notre maternité



PILOTAGE RESPONSABLE :

- Favoriser la gouvernance et les pratiques managériales durables et responsables
- L'établissement s'engage dans le développement durable et le communique auprès de l'ensemble des professionnels, des patients, des parties prenantes. Il travaille en partenariat avec le territoire de la Dracénie
- Développer l'intelligence collective pour adopter la culture du développement durable
- Initier une dynamique autour du développement durable par la mise en place d'actions simples. Développer les actions de communication autour de cette thématique, en interne et à l'extérieur de l'établissement